

PJ07 - Régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RI...)

CRITERES PROFESSIONNELS			
CRITERE PROFESSIONNEL 1	CRITERE PROFESSIONNEL 2	CRITERE PROFESSIONNEL 3	CRITERE PROFESSIONNEL 4
Dégré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel	Sujétions particulières liées aux fonctions exercées	Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions	Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage et de conception
Définition	Définition	Définition	Définition
Il s'agit de contraintes particulières liées aux fonctions exercées : exposition physique, responsabilité prononcée (échanges fréquents avec les partenaires internes ou externes à l'administration), lieu d'affectation ou aire géographique d'exercice des fonctions.	Il s'agit de contraintes particulières liées aux postes: en lien davantage sur l'organisation, nécessité de présence de l'agent	Il s'agit de valoriser l'acquisition et la mobilisation de compétences plus ou moins complexes dans le domaine fonctionnel de référence de l'agent.	Il s'agit de tenir compte des responsabilités en matière d'encadrement, de coordination d'une équipe, d'élaboration et de suivi de dossiers stratégiques ou bien encore de conduite de projets
Indicateurs	Indicateurs	Indicateurs	Indicateurs
Vigilance Risques d'accident Risque de maladie professionnelle Responsabilité matérielle Valeur du matériel utilisé Responsabilité pour la sécurité d'autrui Effort physique Tension mentale, nerveuse Confidentialité Relations internes Relations externes	Planning contraint Coupures horaires fortes Amplitude horaire Travail le dimanche de manière permanente (hors heures supplémentaires ou complémentaires) Période de congés contraints Fonctions non télétravaillables	Connaissances (de niveau élémentaire à expertise) Complexité Niveau de qualification requis Autonomie Initiative Diversité des tâches, des dossiers ou des projets Diversité des domaines de compétences	Responsabilité d'encadrement direct Niveau d'encadrement dans la hiérarchie Responsabilité de coordination Responsabilité de projet ou d'opération Ampleur du champ d'action (en nombre de missions, en valeur)